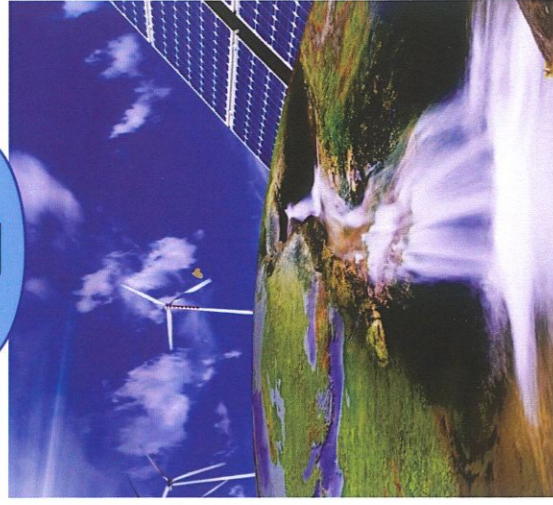
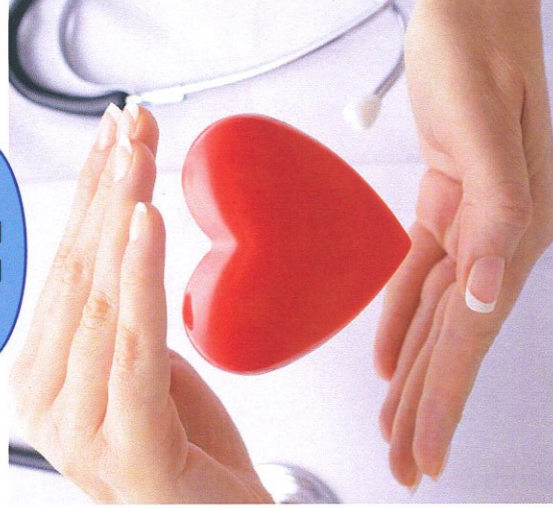


Politica EHS-Q

In pieno accordo con i Principi del Gruppo Saint Gobain e la sua Vision “Making the World a Better Home”, che riconoscono la Produttività e la Sostenibilità come due pilastri fondamentali per lo sviluppo dell’azienda, laddove sostenibilità riguarda la **Sicurezza, la Salute ed il benessere dei dipendenti** oltre che la riduzione degli impatti sull’ambiente, Saint-Gobain Glass Italia dichiara il proprio impegno nel raggiungere i seguenti principali obiettivi, nel rispetto delle normative e della legislazione applicabili:



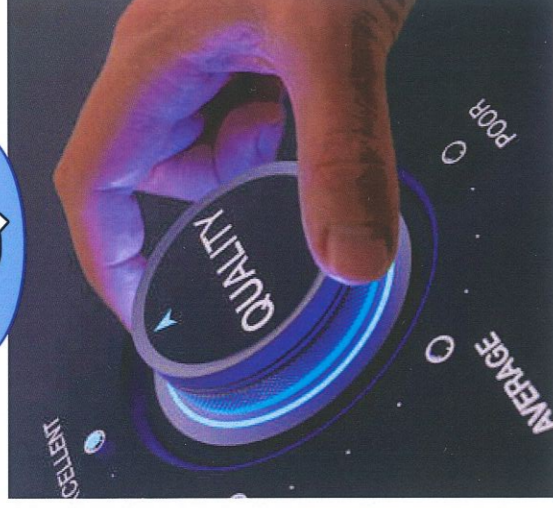
- Sostenibilità in termini di:**
- Consumi energetici ed acque
 - Valorizzazione dei rifiuti
 - Riduzione delle emissioni di CO2 da materie prime energie fossili ed elettricità
 - Zero net carbon 2050



- Zero malattie professionali**
- Minimo impatto dei fattori rumori e rischio chimico sulla salute



Zero infortuni



Zero reclami di qualità e di servizio

Tali ambiziosi obiettivi saranno raggiunti grazie a:

Rafforzamento della cultura della **prevenzione degli incidenti ed infortuni** mediante l’estensione degli audit SMAT comportamentali e delle analisi di tutte le situazioni di pericolo sia di sicurezza che ambientali, agli appaltatori oltre che ai dipendenti.

Mantenimento e miglioramento degli **standard del Gruppo**, al fine di prevenire il rischio di incidenti ed infortuni, tra i quali: LOTO, Sicurezza degli impianti, Lavori in quota, Permessi di Lavoro, Controllo ditte esterne, Spazi confinati.

Miglioramento dell’efficacia, dell’efficienza e della sostenibilità ambientale dei nostri processi produttivi, sviluppando progetti anche di economia circolare al fine di ridurre i consumi delle materie prime, dell’energia, dei fabbisogni idrici e degli scarichi industriali in atmosfera e nelle acque superficiali, per raggiungere entro il 2030 gli obiettivi fissati dal Gruppo minimizzando l’impatto delle attività produttive e dei prodotti sull’ambiente.

Miglioramento continuo dei processi aziendali attraverso l’applicazione del sistema di eccellenza operativa **World Class Manufacturing**.

Perseguimento del wellbeing e della sostenibilità attraverso lo sviluppo di nuovi prodotti più complessi ed a alto valore aggiunto (Eco Innovation) per garantire ai nostri clienti migliori performance, maggior comfort, maggiore sostenibilità.

Miglioramento del nostro servizio e dell’efficienza della Supply Chain per offrire ai clienti un portafoglio più diversificato, acquisendo nuove quote di mercato e accrescendo la loro soddisfazione.

Riduzione dei costi della non qualità interna ed esterna, per mezzo del monitoraggio continuo di tutte le fasi dei processi aziendali e dell’implementazione di opportuni piani di miglioramento ed azioni e correttive, al fine di consentire la riduzione degli scarti e delle non conformità di sistema.

Miglioramento della nostra prestazione energetica, ponendo particolare attenzione all’approvvigionamento di materiali e servizi e alla progettazione degli impianti, per ridurre il consumo di energia, raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici stabiliti e migliorare complessivamente le nostre performances aziendali.

Gli investimenti e le risorse necessarie alla realizzazione delle attività di miglioramento identificate.

Continuità nella crescita professionale delle risorse umane attraverso una costante **attività di formazione, aggiornamento e coinvolgimento** da parte della Direzione e del suo staff a tutto il personale tramite comitati dedicati e momenti formativi specifici (e-learning, traditional training, piattaforma Boost).

Diffusione, tramite attività di formazione e sensibilizzazione della struttura organizzativa, della **metodologia della gestione delle minacce e delle opportunità nei diversi processi aziendali**, attraverso la definizione strategica del livello di gestione di tali rischi in termini di livello di accettazione, diminuzione, eliminazione o condivisione.

Questo programma può essere raggiunto solo con la partecipazione consapevole e attiva di tutto il personale, nell’ambito delle rispettive competenze e responsabilità, in un clima aziendale collaborativo e costruttivo.

La Direzione si impegna inoltre a:

Mantenere e migliorare il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza, l’Ambiente, la Qualità e l’Energia al fine di soddisfare i requisiti cogenti applicabili.

Riesaminare periodicamente gli obiettivi e la Politica in oggetto per verificarne la sua adeguatezza, divulgare e far comprendere a tutto personale l’importanza dei suoi contenuti.

Definire e mettere a punto l’Organizzazione necessaria al raggiungimento degli obiettivi previsti assegnando e comunicando per essa ruoli e responsabilità specifiche.



Pisa, Giugno 2025

Il Managing Director - **Ing. Matteo Palai**

Saint-Gobain Glass Italia S.p.A.

Società a socio unico - soggetta a direzione e coordinamento di Saint-Gobain Glass France S.A.
Sede legale: Via Ponte a Piglieri, 2 56121 Pisa

Sede operativa: Via Ettore Romagnoli, 6 20146 Milano - Tel. +39 02 42431

Registro Imprese: Pisa n. 00116650508
R.E.A.: Pisa n. 52199

Capitale Sociale: Euro 68.377.275,00 i.v.
Codice Fiscale e P.IVA: 00116650508

sg_glass@lagmail.it

www.saint-gobain.it

www.sg-lifeupgrade.it